

DURÉE ET TARIF

Parcours annuel de formation de 16h (4 matinées de 8h30 à 12h30) les :	Formation d'une matinée de 4h (8h30 à 12h30) au choix le :
17 septembre 2026	17 septembre 2026
17 décembre 2026	17 décembre 2026
18 mars 2027	18 mars 2027
17 juin 2027	17 juin 2027

Parcours annuel de formation :	Formation d'une matinée :
Prix H.T 1 200 €	Prix H.T 350 €
TVA à 20 % 240 €	TVA à 20 % 70 €
PRIX TTC 1 440 €	PRIX TTC 420 €

**TAUX DE SATISFACTION CLIENTS
2025-2026 :**
9,7/10



Prise en charge formation : CADRA est enregistré sous le numéro 84260359126.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.



CONTACT

Référent pédagogique
Maître Sophie WATTEL

Référent administratif
Claudine REY

CADRA SELARL
CAPITAL SOCIAL 160 000€ - RCS ROMANS 793 113 275

Siège Social - 26 rue Brillat-Savarin, Rovaltain,
CS 31026, 26958 Valence cedex 9

04 75 45 45 88

accueil@cadra.fr
www.cadra.fr

DROIT SOCIAL

Maîtriser les actualités
pour sécuriser sa pratique

4 MATINÉES DÉDIÉES AU DROIT SOCIAL
EN PRÉSENTIEL



Programme
de formation
2026-2027



FORMATRICE

MAÎTRE SOPHIE WATTEL

Fondatrice et co-gérante du Cabinet CADRA.

Titulaire du certificat de spécialisation en droit du travail délivré par le Conseil national des barreaux.



PUBLIC

PRÉREQUIS

Tout professionnel intervenant dans le domaine du droit social et/ou des ressources humaines. Renseigner le questionnaire d'évaluation des besoins.

MODALITÉS

- La formation a lieu dans les **locaux de CADRA** situés à ROVALTAIN, Parc du 45ème Parallèle, 26 rue Brillat Savarin, 26300 ALIXAN.
- Les locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Si vous êtes en situation de handicap ou confronté.e à une difficulté particulière, contactez-nous.
- La formation est limitée à **12 participants**. Une feuille de présence devra être signée par les stagiaires. Une **attestation de formation** sera remise au stagiaire dans un délai maximal de huit jours à compter de la fin de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Lors de chaque matinée, les principales nouveautés législatives, réglementaires et jurisprudentielles en droit du travail et de la sécurité sociale seront présentées et analysées aux fins de permettre au stagiaire de les intégrer à sa pratique professionnelle. Elles seront articulées autour des thèmes suivants :

1. Contrat de travail	5. Rupture du contrat de travail
2. Durée du travail	6. Relations collectives du travail
3. Sécurité et santé des salariés	7. Droit de la sécurité sociale
4. Gestion de la relation de travail	8. Contentieux

OBJECTIFS

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable :

- De lire, comprendre et analyser un texte juridique (loi ; règlement ; arrêté ; doctrine ; instruction ; jurisprudence, etc.) ;
- De connaître les dernières évolutions législatives, réglementaires et jurisprudentielles en droit du travail et droit de la sécurité sociale ;
- D'appréhender les enjeux de ces évolutions et leurs impacts dans sa pratique professionnelle ;
- D'adapter et de sécuriser sa pratique professionnelle au regard desdites évolutions.



PÉDAGOGIE

SUPPORT ET MÉTHODES

La formation s'appuie sur un support pédagogique présentant l'ensemble des actualités abordées de manière synthétique et s'inspirant des méthodes issues du «legal design».

La formation se veut interactive et participative en alternant exposés théoriques des actualités, exemples pratiques, approfondissement de notions, mise en situation, etc.



ÉVALUATION

Les besoins, attentes et résultats seront déterminés grâce à la formalisation par les stagiaires :

- D'un questionnaire visant à évaluer les besoins et attentes en amont de la formation ;
- De quizz à l'entrée et à la sortie de chaque matinée de formation ;
- D'un questionnaire de satisfaction à chaud (en fin de formation).



**TAUX DE PROGRESSION* 2025 :
+228 %**

*Évolution du taux de bonnes réponses aux quizz de connaissance réalisés au commencement et à la fin de chaque session de formation.